

	POLITICA QUALITÀ - AMBIENTE SICUREZZA - SPG	Codice	QMod 01.00
		Data	04.2024
		Revisione	01
		Pag.	1/4

Watts Industries Italia S.r.L. condivide interamente le politiche del Gruppo Watts, recependole e facendole proprie nella Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza che segue:

QUALITÀ

Scopo:

Lo scopo di questo documento è descrivere la visione e l'impegno di Watts per la Qualità.

Ci sforziamo di migliorare continuamente e guidare la crescita attraverso la soddisfazione del cliente, creando valore in tutte le attività e un business sostenibile.

Visione:

La qualità è responsabilità di ogni dipendente Watts, a partire dal management, al fine di:

- Soddisfare le aspettative dei clienti.
- Soddisfare le aspettative dei dipendenti.
- Consegnare prodotti, soluzioni e servizi con zero difetti.
- Sforzarsi di migliorare continuamente la nostra organizzazione.

Watts Group si impegna a:

- Progettare e realizzare prodotti che soddisfino le aspettative e le esigenze dei clienti in termini di qualità, prestazioni, affidabilità e servizio.
- Mantenere un adeguato livello di formazione del personale coinvolto e fornire all'organizzazione attrezzature tecnologicamente adeguate allo sviluppo dell'azienda.
- Garantire il rispetto delle disposizioni legali e dei regolamenti obbligatori applicabili ai processi, ai prodotti e ai servizi.
- Assicurare un'adeguata formazione del personale e garantire a tutti i livelli il coinvolgimento, la partecipazione e la consapevolezza per il raggiungimento dei relativi obiettivi.
- Promuovere il coinvolgimento dei fornitori di prodotti, processi e servizi al fine di garantire il rispetto dei requisiti e l'impegno al miglioramento.
- Monitorare e valutare le prestazioni dei processi al fine di individuare e attuare adeguate azioni correttive e di miglioramento.
- Definire gli obiettivi di qualità, pianificare e monitorare le attività per raggiungerli e rivederli in un'ottica di miglioramento continuo.
- Analizzare e rivedere periodicamente il contesto dell'azienda, identificando e intraprendendo azioni per affrontare i rischi e sfruttare le opportunità.

Questa politica è applicabile a tutte le entità Watts ed è integrata e implementata in ogni Sistema di Gestione locale.

Impegno della direzione di Plant

WIIT S.r.L. intende dimostrare il proprio impegno per la qualità attraverso:

- La definizione di una politica per la qualità che contenga obiettivi misurabili, la pianificazione per la qualità in coerenza con tale politica
- Mantenimento di un Sistema di Gestione Aziendale coerente e adeguato.
- L'esecuzione sistematica di riesami Aziendali finalizzati alla verifica dell'efficienza ed efficacia del Sistema.
- La messa a disposizione della struttura organizzativa delle risorse (umane, informazioni, infrastrutture, ambiente di lavoro) necessarie ad una gestione aziendale efficace.

Attenzione focalizzata al cliente ed alle altre parti interessate

WIIT S.r.L. intende porre in atto soluzioni organizzative e disposizioni operative al fine di garantire che:

- Le esigenze e le aspettative del Cliente e delle altre parti interessate siano determinate e convertite in requisiti interni con l'obiettivo di soddisfare pienamente tali requisiti.
- I requisiti del Cliente siano pienamente compresi e soddisfatti
- Accrescere la soddisfazione del Cliente.

Revisione	Data	Descrizione Modifica	Autore	Approvata da
01	04.2024	Prima emissione	GE	MI

Codice	QMod 01.00
Data	04.2024
Revisione	01
Pag.	2/4

AMBIENTE

Le attività del Gruppo Watts devono essere caratterizzate da un approccio olistico in cui viene data importanza alle considerazioni ambientali. Nelle nostre attività quotidiane, promuoviamo la buona salute, miglioriamo regolarmente le nostre attività ambientali, riduciamo al minimo l'impatto ambientale della nostra attività e facciamo un uso ponderato delle risorse.

Pertanto, nel Gruppo Watts, ci impegniamo a:

- Rispettare le normative e gli standard ambientali a cui è soggetta la nostra attività;
- Implementare un sistema di gestione dei rischi che valuti l'impatto ambientale delle nostre attività e che lavori per migliorare l'eco-efficienza dei processi produttivi;
- Stabilire obiettivi per migliorare le nostre prestazioni a livello globale;
- Sensibilizzare il personale sul ruolo che assumono nell'adottare comportamenti rispettosi dell'ambiente attraverso corsi di formazione e comunicazioni adatte;
- Incoraggiare i nostri fornitori e partner commerciali ad adottare buone pratiche ambientali e, se necessario, collaborare con loro su soluzioni per mitigare i nostri impatti;
- Garantire relazioni ambientali aperte, trasparenti e oneste.

Riconosciamo inoltre che i nostri principali impatti ambientali riguardano:

- Consumo energetico e impatti sui cambiamenti climatici;
- Consumo di risorse;
- Gestione dei rifiuti.

Il nostro obiettivo è ridurre il nostro impatto ambientale attraverso la gestione di questi 3 impatti.

Clima ed energia:

Possiamo agire direttamente per ridurre il consumo di elettricità, migliorare la nostra efficienza energetica e controllare le nostre emissioni di CO₂. Ci impegniamo a valutare annualmente le emissioni di CO₂ del nostro gruppo ed a intraprendere azioni per ridurre al minimo quelli:

- Ridurre il nostro consumo energetico concentrandoci sulla soluzione di efficienza energetica e sull'ottimizzazione dei processi di produzione
- Ridurre le emissioni derivanti dai nostri viaggi d'affari ottimizzandoli e stimolando l'uso di mezzi di comunicazione alternativi;
- Lavorare continuamente per promuovere pratiche di guida ecologica.

Consumo di risorse:

Per preservare le risorse naturali per le generazioni future, è necessaria una gestione sostenibile dell'ambiente naturale. Lavoriamo continuamente per ottimizzare il nostro uso di acqua e materie prime attraverso il miglioramento dei nostri processi. Ci impegniamo a valutare annualmente il consumo delle nostre risorse e ad intraprendere azioni per:

- Ridurre il consumo di acqua in tutte le strutture del Gruppo Watts;
- Ottimizzare il nostro processo produttivo per un uso più efficiente delle materie prime;
- Ridurre l'uso di carta e plastica negli uffici.

Gestione dei rifiuti:

Infine, gestiamo i nostri rifiuti pericolosi per ridurre il loro impatto sull'ambiente e miriamo a indirizzare i nostri rifiuti generali verso sistemi di riciclaggio o di recupero di energia. Ci impegniamo a valutare annualmente la nostra produzione di rifiuti e a adottare misure per controllare e ridurre il suo impatto sull'ambiente.

Revisione	Data	Descrizione Modifica	Autore	Approvata da
01	04.2024	Prima emissione	GE	MI



**POLITICA QUALITÀ - AMBIENTE
SICUREZZA - SPG**

Codice	QMod 01.00
Data	04.2024
Revisione	01
Pag.	3/4

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La gestione aziendale si impegna fermamente a migliorare costantemente la sicurezza e la salute dei suoi dipendenti, considerandole parte essenziale delle sue attività e una priorità strategica.

A questo scopo, vengono allocate risorse umane, strumentali ed economiche per:

- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti in vigore riguardanti la sicurezza e la salute dei lavoratori.
- Valutare regolarmente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire incidenti e non conformità.
- Identificare e perseguire obiettivi misurabili di innovazione e miglioramento continuo della sicurezza e della salute sul lavoro, adeguati alle dimensioni dell'azienda, al suo contesto operativo e ai rischi specifici.
- Implementare e mantenere un sistema affidabile e completo per raccogliere i dati necessari per la gestione della sicurezza e della salute sul lavoro, supportato da un programma di monitoraggio completo.
- Promuovere la formazione, la consapevolezza del ruolo individuale e la responsabilizzazione dei dipendenti.
- Potenziare la formazione e la sensibilizzazione affinché il personale svolga i propri compiti in sicurezza e si assuma le proprie responsabilità.
- Favorire una comunicazione efficace e bidirezionale con tutto il personale e le rappresentanze dei lavoratori.
- Incentivare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze nella proposta di interventi per migliorare la sicurezza e la salute sul lavoro.
- Sviluppare e implementare procedure e istruzioni di sicurezza per prevenire situazioni incidentali o di emergenza.
- Mantenere un dialogo aperto con i fornitori, impegnandoli a rispettare questa politica.
- Condurre verifiche, ispezioni e audit per identificare e prevenire situazioni di non conformità ai requisiti dei sistemi di gestione.
- Coltivare rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e tutte le parti interessate.

Revisione	Data	Descrizione Modifica	Autore	Approvata da
01	04.2024	Prima emissione	GE	MI

Codice	QMod 01.00
Data	04.2024
Revisione	01
Pag.	4/4

POLITICA PARITA' DI GENERE

Watts Industries Italia S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

L'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso:

- un approccio basato sull'imparzialità;
- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa;
- promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione;
- preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di Watts è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società.

Si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) Watts Industries Italia S.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Watts Industries Italia S.r.l. attua una politica volta a promuovere la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche esternamente.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGQ.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato PARITA' DI GENERE come mostrato in organigramma.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina "Azienda" del ns. sito le informazioni sul piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la nostra azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, verrà riesaminata questa politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo, che saranno comunicati al personale aziendale.

La presente politica e gli obiettivi dell'azienda saranno diffusi a tutto il personale ed a tutti coloro che ne facessero richiesta.

Il legale rappresentante

Data

08/04/2024

Revisione	Data	Descrizione Modifica	Autore	Approvata da
01	04.2024	Prima emissione	GE	MI